

# คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)

กระบวนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ  
คณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ  
(สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑)

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต

จัดทำโดย นางวิมลรัตน์ ชูคันทอม  
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

(วันที่จัดทำ)  
๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

## คำนำ

ตาม คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑ โดยผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ(สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑) จึงมีประโยชน์ในการดำเนินการบริหารและจัดการด้านบุคลากร การเลื่อนระดับชำนาญการของข้าราชการตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตต่อไป

นางวิมลรัตน์ ชูคันทอม  
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ  
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต

## สารบัญ

	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. ขอบเขต	๑
๓. คำจำกัดความ	๑
๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑
๕. แผนผังการปฏิบัติงาน	๒
๖. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓
๗. เอกสารอ้างอิง และแบบฟอร์มที่ใช้	๔
๘. ภาคผนวก	๕
๙. แหล่งสืบค้นข้อมูล	๗

## คู่มือการปฏิบัติงาน

กระบวนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม  
ระดับชำนาญการ (สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑)

### ๑. วัตถุประสงค์

ตาม คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑ โดยผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ (สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑) เพื่อให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ (สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑) ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง มีมาตรฐานและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

### ๒. ขอบเขต

ขอบเขตของกระบวนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ (สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ชุดที่ ๑) ครอบคลุมตั้งแต่การได้รับผลงานจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มที่ ๖ จนถึงกระบวนการจัดประชุม การจัดทำหนังสือราชการ การจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และแจ้งมติคณะกรรมการให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทราบ


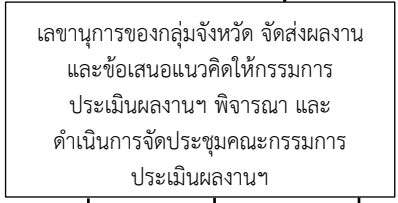
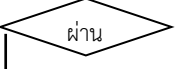
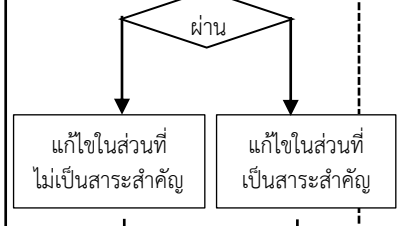
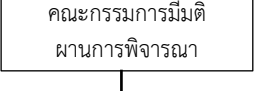

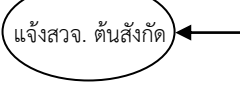
### ๓. คำจำกัดความ





คณะกรรมการ	หมายถึง	ตามประกาศ อกพ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ประธานกรรมการ	หมายถึง	ผู้ตรวจราชการกระทรวงวัฒนธรรม
กรรมการ	หมายถึง	วัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัด
เลขานุการคณะกรรมการ	หมายถึง	ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต

### ๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงวัฒนธรรม ประธานคณะกรรมการ
- วัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต กรรมการ
- วัฒนธรรมจังหวัดระนอง กรรมการ
- วัฒนธรรมจังหวัดพังงา กรรมการ
- ข้าราชการระดับชำนาญการ ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต จำนวน ๑ คน เลขานุการฯ

๕. แผนผังการปฏิบัติงาน Work Flow

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑		สวจ. ภูเก็ตลงรับหนังสือจากสวจ. ต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินในระบบสารบรรณ	งานสารบรรณ	๑ วันทำการ
๒		เลขานุการของกลุ่มจังหวัด จัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดให้กรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณา และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ (ประชุมปกติ/ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)	ข้าราชการระดับชำนาญการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ	๓-๕ วันทำการ
๓		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน - ผ่าน ฝ่ายเลขานุการของกลุ่มจังหวัด แจ้งให้ สวจ. ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนข้าราชการ	คณะกรรมการฯ และเลขานุการ	๑-๓ วันทำการ
๔		- ผ่านแบบมีเงื่อนไข แก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ แจ้งให้ผู้ขอประเมินดำเนินการแก้ไขและส่งผลงานชุดแก้ไขปรับปรุงให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการ ประเมินผลงาน กำหนด	คณะกรรมการฯ และเลขานุการ	คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด
๕		- ผ่านแบบมีเงื่อนไข แก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ แจ้งให้ผู้ขอประเมินดำเนินการแก้ไขและส่งผลงานชุดแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการ ประเมินผลงานกำหนดและจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพื่อพิจารณาผลงาน ครั้งที่ ๒	คณะกรรมการฯ และเลขานุการ	คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด
		- ไม่ผ่าน แจ้งให้ผู้ขอประเมินทราบและให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่	เลขานุการ	๑-๓ วันทำการ
๖		ฝ่ายเลขานุการของกลุ่มจังหวัด แจ้งให้ สวจ. ต้นสังกัด ของผู้ขอประเมิน ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนข้าราชการ	เลขานุการ	๑-๓ วันทำการ

-  จุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการ
-  กิจกรรมและการปฏิบัติงาน
-  การตัดสินใจ เช่น การตรวจสอบ การอนุมัติ
-  แสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน

## ๖. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๖.๑ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตตั้งรับหนังสือจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน ในระบบสารบรรณ

๖.๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดให้กรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณา โดยจัดทำเอกสาร ดังนี้

- ๑) หนังสือเชิญประชุม และจัดส่งผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิด
- ๒) ระเบียบวาระการประชุม
- ๓) เอกสารการประเมินสำหรับคณะกรรมการ

๖.๓ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ (ประชุมปกติ/ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๖.๔ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตจัดทำมติการประชุม แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบ ผ่านสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดต้นสังกัด ตามเงื่อนไข ดังนี้

- ผ่าน

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต แจ้งให้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนข้าราชการ

- ผ่านแบบมีเงื่อนไข แก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตแจ้งให้ผู้ขอประเมินดำเนินการแก้ไขและส่งผลงานชุดแก้ไขปรับปรุง ให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการ ประเมินผลงานกำหนด

- ผ่านแบบมีเงื่อนไข แก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตแจ้งให้ผู้ขอประเมินดำเนินการแก้ไขและส่งผลงานชุดแก้ไขภายใน ระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดและจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพื่อพิจารณา ผลงาน ครั้งที่ ๒

- ไม่ผ่าน

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตแจ้งใหญ่ขอประเมินทราบ และให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

## ๗. เอกสารอ้างอิง และแบบฟอร์มที่ใช้

๗.๑ หนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงานฯ (สำหรับเลขานุการฯ ของกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด)

๗.๒ ตัวอย่างรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๗.๓ ตัวอย่างมติคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานสาขาวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ  
 สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๒  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
 วันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป  
 ผ่านระบบการประชุมทางไกล (ระบบ ZOOM)

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ที่ประชุม**  
**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับทราบรายงานการประชุม  
 ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

**ที่ประชุม**  
**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ๓.๑ ตาม คำสั่ง ๘๐๐/๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสาขาวิชาการวัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสาขาวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๒ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย อธิการบดี ๒ คน กรรมการ ๒ คน และรอง ๒ คน
- ๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงวัฒนธรรมที่รับผิดชอบตรวจราชการ เขต ๒ ประธานกรรมการ
  - ๒. วัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต กรรมการ
  - ๓. วัฒนธรรมจังหวัดพังงา กรรมการ
  - ๔. วัฒนธรรมจังหวัดระนอง กรรมการ
  - ๕. ผู้ปฏิบัติงานกรเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับชำนาญการ เลขาธิการ
- ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต

**ที่ประชุม**  
 ๓.๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนองได้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ภายใต้นักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นเลขานุการกลุ่มจังหวัดที่ ๒ ชุดที่ ๑ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือจังหวัดระนอง ที่ รน ๐๐๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ได้ส่งหนังสือในระบบงานสารบรรณ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

**ที่ประชุม**

**-ตัวอย่าง-**

แบบฟอร์มการประเมินข้อเสนอแนวคิด (ระดับชำนาญการ)  
 การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานสาขาวิชาการวัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
 กลุ่มจังหวัดที่..... ชุดที่.....  
 ครั้งที่...../..... วันที่.....  
 เวลา..... น. ณ.....

ชื่อผู้ประเมิน.....  
 ตำแหน่งที่ประเมิน นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ  
 ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....  
 สังกัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนวคิดที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน  
 เรื่อง .....

องค์ประกอบ	ดีเด่น	ดีมาก	ยอมรับได้	ปรับปรุง
๑. ความที่หายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ หากนำข้อเสนอขึ้นไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง	ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้
๒. คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ เมื่อนำข้อเสนอขึ้นไปปฏิบัติตามแล้ว จะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนออย่างไร	เป็นประโยชน์อย่างมีอิม	เป็นประโยชน์อย่างดียิ่ง	เป็นประโยชน์	อย่างไร หรือประเมินประโยชน์ได้อย่างไร
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผู้ประเมินมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร	ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประชาชาติ	ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประชาชาติ	ต่อทางราชการหรือประชาชน	อย่างไร หรือประเมินผลได้อย่างไร

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

- ๓.๓ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ได้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของข้าราชการในสังกัด ราย นางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง ไปยังคณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง ๘๐๐/๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสาขาวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อพิจารณาในโอกาสแรก โดยมีเอกสารประกอบด้วย
- ๑) ผลงานฯ จำนวน ๑ เล่ม
- ๒) ข้อเสนอแนวคิดฯ จำนวน ๑ เล่ม
- ๓) ส่วนประกอบจังหวัดระนอง เรื่อง รายชื่อผู้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
- ๔) แบบการให้คะแนนประเมินผลงานในสาขาวิชาการวัฒนธรรม (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ชุด
- ๕) แบบการประเมินข้อเสนอแนวคิด (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ชุด

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ที่ ภก ๐๐๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

**ที่ประชุม**  
**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การประเมินผลงานสาขาวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๒ ชุดที่ ๑

ผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง

ผลงานที่ส่งประเมิน การจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนวความคิด โครงการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยววิบูลย์ชนบ้านโนนสุพรรณอันเนื่อง  
**มติที่ประชุม**  
**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่นๆ  
**ที่ประชุม**

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

**สรุปผลการประเมิน**  
 ( ) ดีเด่น ( ) ดีมาก ( ) ยอมรับได้ ( ) ปรับปรุง (โปรดระบุรายละเอียด) .....

รายละเอียดการพิจารณาและความเห็นเพิ่มเติมของกรรมการ  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ)..... ประธาน/กรรมการ  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 (วันที่)...../...../.....



แบบฟอร์มการให้คะแนนประเมินผลงาน (ระดับชำนาญการ)  
 การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง  
 ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
 กลุ่มจังหวัดที่..... ชุดที่.....  
 ครั้งที่.....วันที่.....  
 เวลา.....น. ณ.....


ชื่อผู้ขอประเมิน.....  
 ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ  
 ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....  
 สังกัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม  
 ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน (ต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นผลงานที่จัดทำขึ้น  
 ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี)  
 เรื่อง.....


องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	ร้อยละ
๑. ประสิทธิภาพของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือ เป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้ เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือ เป็นการนำสิ่งที่มีอยู่เข้ามาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในระดับกลุ่มหรือฝ่ายขึ้นไป	๕๐		
๒. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญที่สั่งสมมา ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประยุกต์ใช้ใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสมกับระดับ	๓๐		

องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	ร้อยละ
ตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนหรือผลการต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งและชั้นรับในระดับ กลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป			
๓. คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้หรือดี โดยผลงาน มีความสมบูรณ์ มีการเขียนเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ตรงถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการ อ้างอิงแหล่งข้อมูลถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ ในเรื่องนี้ไปวางแผนหลักการ วิธีการ หรือข้อมูลขยาย มาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือ ช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความปลอดภัย สืบเนื่องในการดำเนินการพอสมควรที่ยอมรับได้	๓๐		
รวม	๑๐๐		

เกณฑ์ผ่านการประเมิน  
 ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ "ผ่าน" จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง  
 โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๑ และได้คะแนนรวมทั้งองค์ประกอบ  
 ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๑

สรุปผลการประเมิน  
 ( ) ผ่านการประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมิน  
 รายละเอียดพิจารณาและความเห็นเพิ่มเติมของกรรมการ  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 (ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 (วันที่)...../...../.....

 **บันทึกข้อความ**  
 ส่วนราชการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต โทร. ๐-๗๖๒๒-๒๒๑๓, ๐-๗๖๒๒-๒๒๕๔  
 ที่ ๓๓ ๐๑๒๒/.....วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
 เรื่อง การประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ฯ ราย นางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล  
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต (วัฒนธรรมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน)  
 ๑. เนื้อหา  
 ๑.๑ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตได้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมิน  
 เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑ ราย  
 คือ นางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ มาถึงสำนักงานวัฒนธรรม  
 จังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นเอกสารกลุ่มจังหวัดที่ ๒ ชุดที่ ๑  
 ๑.๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานสายงาน  
 วิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒  
 เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (ระบบ ZOOM) และที่ประชุมมติให้ผ่าน โดย  
 แก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ  
 ๒. ข้อเท็จจริง  
 บัดนี้ นางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล ได้จัดส่งผลงานและข้อเสนอแนบติดฉบับปรับปรุง  
 แก้ไขตามที่คณะกรรมการนำเสนอเรียบร้อยแล้ว เห็นควรแจ้งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง ดำเนินการในส่วน  
 ที่เกี่ยวข้องต่อไป  
 ๓. ระเบียบข้อกฎหมาย  
 คำสั่ง ๑๐๐๐๐/๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
 ๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดส่งหนังสือเวียนผู้ว่าราชการ  
 จังหวัดระนอง  
 (นางวิมลจิตต์ ชูตินหอม)  
 นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ ศึกษากรในตำแหน่ง  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

 **บันทึกข้อความ**  
 ที่ ๓๓ ๐๑๒๒/.....  
 ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต  
 ถนนเจ้าฟ้า ภูเก็ต ๘๓๐๐๐  
 พฤษภาคม ๒๕๖๒  
 เรื่อง การประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ฯ ราย นางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล  
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง  
 อ้างถึง รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่.....  
 สืบที่ส่งมาด้วย สำนักศูนย์ปฏิบัติการประเมินผลงาน จำนวน ๑ ฉบับ  
 ตามที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นเลขานุการ กลุ่มจังหวัดที่ ๒ ชุดที่ ๑ ได้จัด  
 ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรม  
 จังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (ระบบ  
 ZOOM) และนางสาวณัฐธิดา ก่อวิวัฒนากุล ได้จัดส่งผลงานและข้อเสนอแนบติดฉบับปรับปรุงแก้ไขตามที่  
 คณะกรรมการนำเสนอเรียบร้อยแล้ว  
 ในกรณี จังหวัดภูเก็ต โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ตขอส่งสรุปมติคณะกรรมการประเมินผลงาน  
 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้ท่านมอบหมายสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนองดำเนินการ  
 ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา  
 ขอแสดงความนับถือ  
 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 โทร. ๐-๗๖๒๒-๒๒๑๓  
 โทรสาร ๐-๗๖๒๒-๒๒๕๔

แหล่งสืบค้นข้อมูล ระเบียบ แนวปฏิบัติ และความรู้ต่างๆ  
เกี่ยวกับการประเมินผลงานสายงานวิชาการวัฒนธรรม ระดับ  
ชำนาญการ (สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด)



- การประเมินบุคคลและผลงาน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษใหม่
- ผังขั้นตอนดำเนินการ การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ ในสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด
- ตัวอย่างรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานฯ
- ตัวอย่าง มติคณะกรรมการประเมินผลงานฯ
- หนังสือแจ้งซักซ้อมแนวทางในการดำเนินการขออนุมัติโอนเงินจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประเมินผลงานฯ (สำหรับเลขานุการฯ ของกลุ่มจังหวัด 18 กลุ่มจังหวัด)
- ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนข้าราชการ (สำหรับเจ้าหน้าที่)
- ตัวอย่างแนบท้ายคำสั่งเลื่อน

● **การใช้งาน**

1. กด Ctrl+ แล้วเลื่อนเมาส์ ไปที่เรื่องที่ต้องการสืบค้น จะขึ้น รูป
2. กด Click เพื่อเชื่อมโยงไปหน้าข้อมูล



สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต  
ฝ่ายบริหารทั่วไป